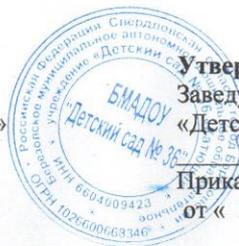


**Согласовано:**  
Педагогическим советом  
БМАДОУ «Детский сад № 36»  
Протокол  
от « 31 » августа 2023 г.



**Утверждено:**  
Заведующий БМАДОУ  
«Детский сад № 36»  
М.М. Арефьева  
Приказ № 39-од  
от « 31 » августа 2023 г.

**Положение**  
**об Аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических**  
**работников БМАДОУ «Детский сад № 36»**  
**в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об Аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников БМАДОУ «Детский сад № 36» в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее Положение) разработано в целях определения порядка и организации работы Аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее – Аттестационная комиссия) в БМАДОУ «детский сад № 36» (далее – Образовательная организация).

1.2. Аттестационная комиссия в своей работе руководствуется:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 г. Москва "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»»;

- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 17 октября 2013 г. N 1155 г. Москва "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования";

- Конституцией Российской Федерации.

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности Аттестационной комиссией Образовательной организации, самостоятельно формируемой Образовательной организацией.

1.4. Полномочия Аттестационной комиссии Образовательной организации:

- проведение аттестации педагогических работников Образовательной организации и принятие решения в соответствии (не соответствии) занимаемым ими должностями;

- вынесение рекомендации по представлению заведующего Образовательной организации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 года № 761-н, зарегистрированного в Мюсте РФ октября 2010 года, регистрационный № 18638;

Образовательной организации было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

## **2. Задачи и основные принципы аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

2.1. Основными задачами проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

2.2. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

### **3. Порядок работы Аттестационной комиссии педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

3.1. Аттестационная комиссия Образовательной организации создается приказом заведующего из числа работников Образовательной организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии Образовательной организации.

3.2. В состав аттестационной комиссии Образовательной организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового - иного представительного органа (представителя) работников организации.

3.3. Руководитель Образовательной организации в состав аттестационной комиссии Образовательной организации не входит.

3.4. Состав Аттестационной комиссии Образовательной организации формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемое Аттестационной комиссией Образовательной организации решение.

3.5. Руководство работой Аттестационной комиссии Образовательной организации осуществляет её председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя.

3.6. Председатель Аттестационной комиссии Образовательной организации председательствует на ее заседаниях, организует работу Аттестационной комиссии Образовательной организации, осуществляет общий контроль за реализацией принятых решений, распределяет обязанности между членами Аттестационной комиссии Образовательной организации. При необходимости председатель Аттестационной комиссии Образовательной организации может запрашивать у аттестуемого педагогического работника дополнительные материалы и информацию, необходимые для принятия Аттестационной комиссией Образовательной организации решения.

3.7. Секретарь Аттестационной комиссии Образовательной организации:

- информирует членов Аттестационной комиссии Образовательной организации о сроках и месте проведения заседания;
- готовит материалы и проекты решений Аттестационной комиссии Образовательной организации, ведет протокол заседания Аттестационной комиссии Образовательной организации (далее - протокол), в котором фиксирует ее решения и результаты голосования;
- готовит выписки из протоколов, отвечает за переписку, делопроизводство и отчетность, связанные с деятельностью Аттестационной комиссии Образовательной организации направляет от имени Аттестационной комиссии Образовательной организации запросы и уведомления.

3.8. Члены Аттестационной комиссии Образовательной организации:

- вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей, высказывать своё мнение по рассматриваемому вопросу;
- отвечают за объективность и компетентность принимаемых решений;
- отвечают за соблюдение норм профессиональной этики во время работы Аттестационной комиссии Образовательной организации;
- предупреждают секретаря Аттестационной комиссии Образовательной организации в случае невозможности присутствия на заседании по уважительной причине не менее чем за три дня до даты проведения заседания Аттестационной комиссии Образовательной организации.

3.9. Основной формой деятельности Аттестационной комиссии Образовательной организации являются заседания.

Заседание Аттестационной комиссии Образовательной организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего

числа членов Аттестационной комиссии Образовательной организации (четыре человека).

#### **4. Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

4.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом заведующего Образовательной организации, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.

В преддверии нового учебного года (до 30 августа включительно) заведующим Образовательной организации издается приказ «Об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям в 20\_\_/20\_\_ учебном году», включающий в себя список педагогических работников, подлежащих аттестации в течение учебного года, график проведения аттестации.

4.2. Заведующий Образовательной организации знакомит под подпись педагогических работников с приказом не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

4.3. Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления заведующего, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию Образовательной организации (далее - представление заведующего)

4.4. В представлении заведующего содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

4.5. Заведующий Образовательной организации знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением заведующего педагогический работник по желанию может представить в аттестационную

комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

4.6. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением заведующего составляется акт, который подписывается заведующим и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

4.7. Аттестация проводится на заседании Аттестационной комиссии Образовательной организации с участием педагогического работника.

4.8. Заседание Аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов Аттестационной комиссии Образовательной организации.

4.9. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании Аттестационной комиссии Образовательной организации по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем заведующий Образовательной организации знакомит работника под подпись не менее чем за 30 дней до новой даты проведения его аттестации.

4.10. При неявке педагогического работника на заседание Аттестационной комиссии без уважительной причины Аттестационная комиссия Образовательной организации проводит аттестацию в его отсутствие.

4.11. Аттестационная комиссия Образовательной организации рассматривает представление заведующего, а также дополнительные сведения педагогического работника, характеризующие его профессиональную деятельность (при их наличии).

4.12. Рассмотрение представления заведующего Образовательной организации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761-н, зарегистрированного в Минюсте РФ 06 октября 2010 года, регистрационный № 18638 осуществляется в течение трех дней после поступления в Аттестационную комиссию Образовательной организации.

При необходимости оперативного решения данного вопроса председатель Аттестационной комиссии Образовательной организации может инициировать внеочередное (вне утвержденного графика) заседание Аттестационной комиссии Образовательной организации.

4.13. Члены Аттестационной комиссии Образовательной организации при необходимости вправе задавать педагогическому работнику вопросы, связанные с выполнением должностных обязанностей.

4.14. По результатам аттестации педагогического работника Аттестационная комиссия Образовательной организации принимает одно из следующих решений: - соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника); - не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

4.15. Решение принимается Аттестационной комиссией Образовательной организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом Аттестационной комиссии Образовательной организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

4.16. В случаях, когда не менее половины членов Аттестационной комиссии Образовательной организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

4.17. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании Аттестационной комиссии Образовательной организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

4.18. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Аттестационной комиссии Образовательной организации, присутствовавшими на заседании.

4.19. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем Аттестационной комиссии Образовательной организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименования его должности, по которой проводилась аттестация, дате заседания Аттестационной комиссии Образовательной организации, результатах голосования, о принятом Аттестационной комиссией Образовательной организации решении.

4.20. Заведующий Образовательной организации знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления.

4.21. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- педагогические работники, имеющие квалификационную категорию;
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в Образовательной организации, в которой проводится аттестация;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после из выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

4.23. Аттестационная комиссия Образовательной организации дает рекомендации заведующему Образовательной организации о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

4.24. По итогам рассмотрения представления заведующего Образовательной организации о возможности приема на работу на должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, как это установлено пунктом 9 «Общих положений» раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761-н, зарегистрированного в Минюсте РФ 6 октября 2010 года, регистрационный № 18638 Аттестационная комиссия Образовательной организации выносит соответствующие рекомендации, оформляемые протоколом.

Протокол с рекомендациями направляется заведующему Образовательной организации в трехдневный срок после принятия решения.

4.25. По итогам освоения педагогическим работником программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации по завершению обучения, в случае, если Аттестационной комиссией Образовательной организации было принято решение о признании педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации Аттестационная комиссия Образовательной организации выносит решение о выполнении (невыполнении) условий аттестации.

Данное решение оформляется протоколом и доводится до заведующего Образовательной организации в трехдневный срок.

## **5. Делопроизводство**

5.1. Протокол заседания Аттестационной комиссии Образовательной организации хранится с представлением заведующего, дополнительными сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии), у заведующего Образовательной организации.

5.2. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

5.3. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.

5.4. Срок хранения документов по аттестации педагогических работников, в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (планы, графики, протоколы, представления, выписки из протоколов, дополнительные сведения) - 75 лет.